



AFSCME Facts

Requisitos federales de licencia relacionados al COVID-19 19 de enero de 2021

El acuerdo legislativo aprobado por la sesión del congreso saliente, conocido como Ley de Asignaciones Consolidadas de 2021 (CAA, por sus siglas en inglés), incluye pequeñas actualizaciones a las estipulaciones de licencia pagada que son parte de la Ley Familias Primero de Respuesta al Coronavirus (FFCRA, por sus siglas en inglés). Desafortunadamente, no extiende la licencia pagada por enfermedad y familiar que requiere la FFCRA más allá del 31 de diciembre de 2020. La ley únicamente extiende los créditos tributarios federales disponibles a empleadores elegibles que provean dicha licencia voluntariamente hasta el 31 de marzo de 2021.

¿Qué requisitos de licencia fueron incluidos en la FFCRA?

Generalmente, la FFCRA les requirió a empleadores con menos de 500 empleados en el sector privado y a ciertos empleadores públicos que les provean a sus empleados dos tipos de licencia por ciertas razones relacionadas al COVID-19:

- Dos semanas de licencia pagada por enfermedad en situaciones de emergencia con el salario completo (con un máximo de \$511 al día y \$5,110 en total) para cuidar de su persona o dos tercios del salario regular del empleado (con un máximo de \$200 al día y \$2,000 en total) para cuidar de otros.
- Hasta 12 semanas de licencia familiar y médica ampliada, las primeras dos semanas no pagadas y el resto pagado a dos tercios del salario regular del empleado (con un máximo de \$200 al día y \$2,000 en total).

Además, la ley incluyó créditos tributarios grandes para empleadores en el sector privado que por lo general cubrieron el total de los costos de esta licencia. Esta orden de licencia cubrió el periodo del 1 de abril 2020 al 31 de diciembre de 2020.

¿Qué le paso a la licencia de la FFCRA después del 31 de diciembre de 2020?

La licencia obligatoria expiró el 31 de diciembre de 2020, de manera que los empleadores ya no tienen la obligación de proveerla. El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos seguirá haciendo cumplir las estipulaciones de la FFCRA respecto al tiempo de licencia usado antes del 31 de diciembre de 2020, de manera que los empleadores aún deberán pagarles a sus empleados por cualquier licencia FFCRA que hayan tomado antes de esa fecha.

¿Se incluyó algún requisito de licencia en la CAA?

No. La ley no extendió de ninguna manera los requisitos de licencia de la FFCRA ni tampoco incluyó ningún mandato de licencia adicional. Por lo tanto, los empleadores no tienen ninguna obligación legal de proveer licencia de FFCRA mas allá del 31 de diciembre de 2020.

¿Se incluyó algún incentivo de proveer licencia pagada en la CAA?

Sí. Empleadores en el sector privado que provean voluntariamente un periodo de licencia de acuerdo con las estipulaciones de la FFCRA pueden seguir recibiendo un crédito tributario federal por esa licencia cuando ésta se toma antes del 31 de marzo de 2021. La CAA no aumentó el periodo máximo de la FFCRA (dos semanas de licencia por enfermedad y 12 semanas de licencia familiar y médica), de manera que los empleadores no podrán reclamar créditos tributarios por ningún periodo de licencia adicional que les hayan provisto a empleados que ya hayan usado dichas asignaciones. Es decir, el periodo máximo de licencia que un empleador puede usar para reclamar un crédito tributario incluye licencia tomada en 2020 y 2021.

Aunque los empleadores del sector público no son elegibles para el crédito tributario, la CAA extendió el tiempo durante el cual pueden usar los fondos recibidos del Fondo de Ayuda contra el Coronavirus establecido en la Ley CARES. Si las jurisdicciones tienen fondos sin usar, los gastos de esta licencia voluntaria pagada por FFCRA son elegibles para reembolso hasta el 31 de diciembre de 2021.

¿En dónde puedo encontrar información adicional sobre la licencia FFCRA?

- Nuestra previa hoja de datos (en inglés), fechada el 29 de marzo de 2020 y titulada, “[New Leave Requirements Mandated by Congress for COVID-19](#)”, ofrece detalles adicionales sobre los tipos de licencia FFCRA, las razones que califican para tomar licencia y quién es elegible para la licencia.
- El Departamento de Trabajo mantiene una página de [Preguntas y Respuestas sobre la FFCRA](#) (en inglés) que les ofrece a trabajadores y empleadores orientación sobre los derechos y responsabilidades bajo la ley. Al 8 de enero de 2021, el Departamento de Trabajo había agregado una pregunta y una respuesta (el número 104) sobre la CCA.
- El Servicio de Impuestos Internos (IRS, por sus siglas en inglés) ofrece información y recursos (en inglés) respecto a los [créditos tributarios federales de licencia por enfermedad y familiar](#) que pueden ser reclamados por los empleadores. Al 8 de enero de 2021, el IRS no había actualizado esta página web para incluir información sobre la CCA.